

## 彰化縣特殊教育資源中心服務績效考核暨獎勵實施計畫

### 壹、依據

- 一、教育部國民教育及特殊教育輔導團與中心組織運作辦法第 16 條所定各級輔導團及中心人員之考核及獎勵機制。
- 二、彰化縣特殊教育資源中心設置及運作要點。

### 貳、目的

- 一、激勵本縣特殊教育資源中心(以下簡稱特教中心)之工作士氣，增進專業工作人員工作績效。
- 二、發展專業工作人員專業知能與推動業務之能力，以增進本縣高級中等以下學校特殊教育之推動，維持特教中心之運作及提升執行效能。

參、考核對象：教師擔任特教中心副召集人及專業工作人員。

肆、考核期間：自核定聘任日起至 114 年 7 月 31 日止。

### 伍、考核方式

- 一、特教中心副召集人及專業工作人員之考核，由本府召集教育行政人員代表、具特教中心業務專長及相關專業人員組成考核小組，進行專業績效考核事宜。
- 二、考核方式包括初評與複評，每學年進行一次。
- 三、考核向度包含年度計畫推動、專業能力及工作態度。
- 四、考核內容與計分標準如附件。
- 五、特教中心召集人先就附件自我檢核表進行初評，並於每年 8 月 31 日前繳交至本府進行績效考核和敘獎事宜。

### 陸、本府依考核情形，辦理下列事項

- 一、分數九十分(含)以上：記功一次(人數上限為當學年度特教中心成員總人數百分之二十，如未滿一人以一人計，其餘人員記嘉獎二次)，續聘。
- 二、分數八十五分至八十九分：記嘉獎二次(人數上限為當學年度特教中心成員總人數百分之三十，其餘人員記嘉獎一次)，續聘。
- 三、分數八十分至八十四分：記嘉獎一次，得予續聘。

四、分數未達八十分：不予敘獎，不予續聘。

柒、考核經核定後，以書面通知受考核人員，對考核結果有疑義者，得於收受通知後三日內提出爭議申請，由本府召開會議進行討論。

捌、本計畫考核對象以外之特教中心人員，其參與特教中心運作，服務績效優良者得予敘獎。

彰化縣○○○學年度特殊教育資源中心績效考核表〔自我檢核表〕

填表日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 受考核人姓名：\_\_\_\_\_  
服務單位：\_\_\_\_\_  
擔任職務：☐副召集人 ☐專業工作人員 ☐專業工作人員兼任副召集人  
減授節數：每週\_\_\_\_節

考核向度	考核內容	初評分數	向度總分	備註
年度計畫推動 (40分)	1. 各計畫活動皆按預定進度如期完成，充分達成計畫目標，績效卓著。(20分)			
	2. 協助辦理全縣性研習或計畫活動。(10分)			
	3. 積極推動及創新各項計畫業務內容。(10分)			
專業能力 (35分)	1. 協助或撰寫計畫並於每年度規定期程內報府審查。(10分)			
	2. 各項業務處理均能掌握品質及時效。(10分)			
	3. 參加各級主管機關辦理之特殊教育專業研習。(15分)			
工作 態度(25分)	1. 依規定時間上下班，熱忱任事，無遲到早退。(20分)			
	2. 能與同事互相合作完成任務。(5分)			
初評總分				
召集人核章				